

Contrôle stratégique dans l'action (nouveau)

Objectif principal

Aider les contrôleurs à ajouter une portée stratégique au contrôle opérationnel.

Ce que les participants obtiennent

Cette session aidera les responsables du contrôle de gestion à :

- ⊕ Intégrer la perspective stratégique (long terme) au contrôle opérationnel (court terme).
- ⊕ Évaluer la situation de l'organisation en termes de contrôle.
- ⊕ Diversifier les outils et moyens de contrôle.
- ⊕ Répartir la charge de contrôle à plusieurs intervenants.
- ⊕ Se préparer à faire évoluer le contrôle selon les priorités de l'organisation.

Clientèle visée

Contrôleurs, gestionnaires, dirigeants et professionnels ayant des responsabilités relatives au contrôle de gestion.

Animateur concepteur

Pierre-Jean Dion, CMA, FCMA, CRHA, M.Sc. est spécialisé dans les pratiques performantes en comptabilité de management et en management telles que : gestion stratégique, gestion de la performance organisationnelle et amélioration des processus. Au cours des 20 dernières années, M. Dion a côtoyé plusieurs milliers de professionnels comptables et gestionnaires, à titre de formateur professionnel, de facilitateur, de consultant ou de coach de direction.

Approche pédagogique

Ce séminaire interactif comprend des présentations de points clés (concepts, exemples, modèles), des exercices et ateliers (équipes et plénières). On y favorise des occasions de partage d'expérience et d'échange de bonnes pratiques entre les participants.

Éléments de contenu

Défis et enjeux stratégiques

- ⊕ Évolution de l'environnement du contrôle.
- ⊕ Les acteurs et rôles évolutifs du contrôle de gestion.
- ⊕ Rappel des divers types de contrôle: opérationnel répétitif, par exception, de projets, anticipé, préventif, en continu, a posteriori, contrôle stratégique.
- ⊕ Les apports et limites du contrôle.
- ⊕ Les responsabilités et la délégation du contrôle.
- ⊕ Les budgets et autres outils de contrôle (indicateurs et tableaux de bord).
- ⊕ La démarche du contrôle stratégique.
- ⊕ Perspectives de pilotage stratégique: par domaine ou fonctions, par facteur clé de succès, par activités et processus, par axe de gestion.
- ⊕ Les indicateurs "hybrides" (opérationnels - stratégiques) et leur présentation.
- ⊕ Création de valeur et cohérence stratégique.
- ⊕ Plan d'évolution adapté à votre organisation.

Matériel du participant

Chaque participant reçoit un manuel pratique reprenant l'ensemble des éléments couverts de la session, tels que : les contenus présentés à la formation, des outils d'apprentissage, une bibliographie et des références.

Reconnaissance

Formation conforme aux règlements sur la formation continue des Ordres professionnels et admissible pour la Loi sur les compétences (1%) au Québec.

Pour connaître les modalités, dates, prix et s'inscrire à cette formation, veuillez SVP visiter notre site internet au :

www.optima-management.qc.ca